



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I SPORTA

KLASA: 121-05/13-01/00001

URBROJ: 533-20-13-0001

Zagreb, 14. siječnja 2013.



REPUBLIKA HRVATSKA SVEUČILIŠTE U ZAGREBU MEDICINSKI FAKULTET	
Primljeno:	21.01.2013.
Klasifikacijska oznaka	Ustr. jedinica
121-05/13-01/1	10101
Urudžbeni broj	Prilozi Vrijednost
380-59-10101-13-285	

JAVNIM SVEUČILIŠTIMA
- svima -
JAVNIM VELEUČILIŠTIMA
- svima -
JAVNIM VISOKIM ŠKOLAMA
- svima -
JAVNIM ZNANSTVENIM INSTITUTIMA
- svima -

**Predmet: Uputa za postupanje prilikom primjene članka 67. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 141/12)
- daje se**

Poštovani,

Novi Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 141/12; dalje u tekstu: Temeljni kolektivni ugovor) stupio je na snagu 12. prosinca 2012. godine. Odredbom članka 67. Temelnog kolektivnog ugovora izmijenjena su prava službenika i namještenika u javnim službama koja se odnose na naknadu troškova za prijevoz na posao i s posla (javnim prijevozom, osobnim automobilom).

Sukladno stavku 1. navedenog članka zaposlenicima koji koriste mjesni javni prijevoz *Zagrebačkog električnog tramvaja* (dalje u tekstu: ZET) u Gradu Zagrebu odnosno organizirani mjesni javni prijevoz u drugim gradovima priznaju se troškovi za poslodavca najpovoljnijeg organiziranog mjesnog javnog prijevoza. **Na području Grada Zagreba nije moguće priznati troškove mjesnog javnog prijevoza u kombinaciji ZET – Hrvatske željeznice** budući to za poslodavca nije najpovoljniji trošak javnog prijevoza koji zaposleniku omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Zaposlenicima koji ne koriste mjesni javni prijevoz ZET-a u Gradu Zagrebu odnosno organizirani mjesni javni prijevoz u drugim gradovima već osobni automobil ili drugo prijevozno sredstvo, priznaju se troškovi mjesečne karte organiziranog mjesnog javnog prijevoza umanjeni za 25% (stavak 2. članka 67.).

Uvažavajući odredbu stavka 4. istog članka zaposlenici koji imaju manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno **manje od 2 km** od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nemaju pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.



U pogledu kombiniranog korištenja međumjesnog i mjesnog javnog prijevoza (stavak 10. članka 67.), kada mjesni prijevoz ne obuhvaća međumjesni (ne postoje prijevozne zone), zaposlenicima se nadoknađuju troškovi:

- mjesnog javnog prijevoza u mjestu stanovanja od adrese stanovanja do stanice međumjesnog javnog prijevoza (za udaljenosti veće od 2 km),
- međumjesnog javnog prijevoza od mjesta rada do mjesta stanovanja koji je najpovoljniji za poslodavca te
- mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada (za udaljenosti veće od 2 km).

U slučaju da u mjestu stanovanja nije organiziran mjesni javni prijevoz, navedeni prijevoz se nadoknađuje sukladno stavku 3. navedenog članka.

Također je potrebno naglasiti da se, sukladno st. 14. navedenog članka Temelnog kolektivnog ugovora, zaposleniku ne isplaćuje naknada za dane godišnjeg odmora (bez obzira o kojem broju dana se radilo), rodiljnog dopusta, privremene spriječenosti za rad i druge dane kada zaposlenik više od 2 dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Zaključno obavještavamo, imajući u vidu da se sukladno članku 92. Temelnog kolektivnog ugovora članak 67. primjenjuje od 1. siječnja 2013. godine, da se naknada troškova prijevoza za mjesec siječanj 2013. godine trebala isplatiti sukladno odredbi članka 67. stavka 14. ranije važećeg Temelnog kolektivnog ugovora najkasnije do 31.12.2012. s obzirom da je istom odredbom bilo predviđeno da se naknada isplaćuje unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec. Isplata naknade troškova prijevoza sukladno članku 67. stavku 19. važećeg Temelnog kolektivnog ugovora trebala bi započeti u ožujku mjesecu s isplatom naknade za mjesec veljaču.

Posebno treba obratiti pažnju na prijevoz zaposlenika iz st. 6. i 8. navedenog članka, koji na posao putuju osobnim automobilom, jer su isti obvezni svom poslodavcu predati ispunjeni i potpisani formular (obrazac) na kojemu evidentiraju svoje stvarne dolaske na posao. S obzirom da propisani obrazac nije sastavni dio Temelnog kolektivnog ugovora, kao što je to slučaj s Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 89/12 - *Izješće o prijedenoj udaljenosti pri dolasku na posao i odlasku s posla*), mišljenja smo da se navedeni obrazac može koristiti i za zaposlenike javnih službi. Navedenim zaposlenicima isplaćuje se 50-postotna akontacija troškova prijevoza te u tom smislu treba voditi računa o pravovremenom vođenju evidencije dolazaka na posao osobnim automobilom (zaposlenik treba početi voditi evidenciju dolazaka na posao već od 1. veljače 2013. godine, kako bi je mogao predati svom poslodavcu do 1. ožujka 2013. godine), što znači da će navedeni zaposlenici prvu akontaciju dobiti za mjesec ožujak i to zajedno s isplatom prijevoza za veljaču.

Napominjemo da će se u slučaju drugačijih službenih tumačenja članka 67. od strane Zajedničke komisije za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora naknadno mijenjati i način obračuna i isplate naknade troškova za prijevoz na posao i s posla.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje

